Частное профессиональное образовательное учреждение
«Сальский институт Южного Университета (ИУБиП)»

УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель директора по УМР
_____ И.Н. Борзенко
17.01.2018

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ОП.05
(индекс специальности)
40.02.01
(код специальности)
базовый
(образовательный уровень СПО)

Трудовое право
(наименование дисциплины)
Право и организация социального обеспечения
(наименование специальности)
очная
(форма обучения)

Сальск
2018

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ от 12 мая 2014 г. № 508.

Организация-разработчик: Частное профессиональное образовательное учреждение «Сальский институт Южного Университета (ИУБиП)»

Разработал:
Курилович Я.В. преподаватель ЧПОУ СИ ЮУ (ИУБиП)
(Ф.И.О., должность)

Рассмотрено и одобрено на заседании педагогического совета протокол № 2 от 17.01.2018 г.

Председатель педагогического совета И.А. Вовчук, директор ЧПОУ СИ ЮУ (ИУБиП)
(Ф.И.О., должность)

Рассмотрено и одобрено цикловой комиссией «Профессиональных дисциплин специальности 40.02.01- Право и организации социального обеспечения» протокол № 1 от 16.01.2018 г.

Председатель цикловой комиссии Я.В. Курилович, преподаватель ЧПОУ СИ ЮУ (ИУБиП)
(Ф.И.О., должность)

СОДЕРЖАНИЕ

стр.

1. **ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ** **4**

2. **СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ** **5**

3. **УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ** **12**

4. **КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ** **12**

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «Трудовое право»

1.1. Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», входящей в состав укрупнённой группы направлений подготовки специалистов среднего звена 40.00.00 «Юриспруденция».

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Дисциплина относится к обязательной части профессионального учебного цикла, разделу общепрофессиональные дисциплины.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

уметь:

1. применять на практике нормы трудового законодательства;
2. анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
3. анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
4. анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

знать:

1. нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
2. содержание российского трудового права;
3. права и обязанности работников и работодателей;
4. порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
5. виды трудовых договоров;
6. содержание трудовой дисциплины;
7. порядок разрешения трудовых споров;
8. виды рабочего времени и времени отдыха;
9. формы и системы оплаты труда работников;
10. основы охраны труда;
11. порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;

<u>ПК и ОК, которые актуализируются при изучении учебной дисциплины:</u>

- ***ОК 1.*** Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
- ***ОК 2.*** Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
- ***ОК 3.*** Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
- ***ОК 4.*** Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и

личностного развития.

- ***ОК 5.*** Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
- ***ОК 6.*** Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
- ***ОК 8.*** Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
- ***ОК 9.*** Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.
- ***ПК 1.1.*** Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ***ПК 1.2.*** Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ***ПК 1.3.*** Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.
- ***ПК 1.4.*** Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.
- ***ПК 2.2.*** Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

1.4. **Количество часов на освоение программы дисциплины:**
максимальной учебной нагрузки обучающегося 72часа, в том числе: аудиторной учебной работы обучающегося (обязательных учебных занятий) 48 часов; внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы обучающегося 24 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	***Объем часов***
Максимальная учебная нагрузка (всего)	**72**
Аудиторная учебная нагрузка (обязательные учебные занятия) (всего)	**48**
в том числе:	
лекционные занятия	**16**
лабораторные занятия	**-**
практические занятия	**32**
контрольные работы	**-**
курсовая работа (проект)	**-**
Внеаудиторная (самостоятельная) учебная работа обучающегося (всего)	**24**
Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета	

2.2. **Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право»**

Наименование разделов и тем	**Содержание учебного материала, лабораторные и практические занятия, внеаудиторная (самостоятельная) учебная работа обучающихся, курсовая работа (проект)** (*если предусмотрено*)	**Объем часов**	
1	**2**	**3**	
Раздел 1. Общая часть			
Тема 1.1 Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права	Содержание учебного материала	-	2
	Труд. Его роль в жизни человека. Общественные отношения, складывающиеся в процессе труда.		
	Практическое занятие №1.Определение роли труда в жизни общества. Анализ отношений между «трудом» и «капиталом» за последнее столетие.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся.Анализ понятий «труд», «самостоятельный труд», «наемный труд» в НПА, энциклопедиях, справочниках, словарях, научных изданиях.	2	
Тема1. 2. Предмет, метод и система трудового права России	Содержание учебного материала	1	2
	Общественно трудовые отношения, входящие в предмет трудового права, их дифференциация. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности. Роль и функции трудового права. Понятие системы трудового права, ее структура. Предмет, метод и система науки трудового права. Отграничение трудового права от смежных отраслей (гражданского, аграрного, административного, права социального обеспечения. Тенденция развития трудового права.		
	Практические занятие №2. Тестирование, устный опрос, проверка выполнения самостоятельных письменных работ студентов, решение ситуаций.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся**.Подготовка доклада по теме:1.**Способы правового регулирования труда, являющиеся методом трудового права, их особенности.2.История развития и становления трудового права в России. 3. Современные тенденции регулирования трудовых отношений в развитых странах.	2	
Тема 1.3.Основные принципы трудового	Содержание учебного материала	-	2
	Понятие принципов трудового права, их общая характеристика и классификация. Содержание принципов, выражающих политику в области правового регулирования		

права России	рынка и эффективной занятости. Принципы, определяющие установление условий труда. Принципы, определяющие применение труда работников. Принципы, определяющие охрану труда работников		
	Практическое занятия№3. Тестирование, устный опрос, проверка выполнения самостоятельных письменных работ студентов, решение ситуаций.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся.Составление конспекта по теме	2	
Тема1.4.Источники трудового права	Содержание учебного материала	1	2
	Понятие, общая характеристика, основные особенности источников трудового права. Классификация источников трудового права. Локальные нормы, их значение в трудовом праве. Судебная практика в трудовом праве		
	Практическое занятие№4. Тестирование, устный опрос, проверка выполнения самостоятельных письменных работ студентов, решение ситуаций. Заполнение схем и таблиц.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся.Подготовка доклада по теме: 1.Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени и в пространстве.2. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в сфере трудовых отношений.	2	
Тема 1 .5Субъекты трудового права	Содержание учебного материала	1	2
	Понятие субъекта права. Общая характеристика субъектов трудового права. Их специфические особенности, классификация. Граждане как субъекты трудового права. Работодатели (организации) как субъект трудового права. Трудовой коллектив организации как субъект трудового права. Администрация организации как субъект трудового права. Профсоюзные и иные органы, общественные организации как субъект трудового права		
	Практическое занятие №5. Тестирование, устный опрос, проверка выполнения самостоятельных письменных работ студентов, решение ситуаций. Заполнение схем и таблиц	2	
	Самостоятельная работа обучающихся. Ответы на контрольные вопросы	2	
Тема1. 6.Профессио-нальные союзы и их права в сфере труда	Содержание учебного материала	-	2
	Понятие профсоюзов, их задачи и функции. Нормативно-правовое регулирование их деятельности. Общая характеристика правового статуса профсоюзов в сфере труда. Классификация прав профсоюзов. Гарантии прав профсоюзов. Ответственность профсоюзов. Соотношение прав профсоюзов, органов общественной		

	самодеятельности в организациях (на предприятиях, в учреждениях), коллектива работников.		
	Практические занятие №6. Тестирование, устный опрос, проверка выполнения самостоятельных письменных работ студентов, решение ситуаций. Заполнение схем и таблиц.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся Подготовка доклада по теме:1.Роль профсоюзов в защите трудовых прав работников в России.2Деятельность профсоюзов в странах Европы	2	
Тема1. 7.Коллективные договоры и соглашения	Содержание учебного материала	1	2
	Понятие коллективного договора, его значение в современный период. Стороны коллективного договора и порядок его заключения. Содержание и структура коллективного договора. Реализация коллективного договора и контроль за его действием. Понятие и виды соглашений. Ответственность сторон коллективно-договорного регулирования за нарушение соглашений и коллективных договоров		
	Практическое занятие № 7. Тестирование, устный опрос, проверка выполнения самостоятельных письменных работ студентов, решение ситуаций. Заполнение схем и таблиц	2	
	Самостоятельная работа обучающихся. Ответы на контрольные вопросы	2	
Раздел 2. Особенная часть. Тема 2.1.Трудовой договор	Содержание учебного материала	2	2
	Свобода труда. Трудовой договор. Понятие и значение. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряд, поручение литературного заказа и др.), стороны и содержание трудового договора. Юридическая гарантия при приеме на работу, переводе на другую работу. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе сторон. Порядок увольнения и производство расчета. Выходное пособие		
	Практические занятия №8,9. Тестирование, устный опрос, проверка выполнения самостоятельных письменных работ студентов, решение ситуаций. Составление документов правового характера.	4	

	Самостоятельная работа обучающихся. Составление конспекта по теме	2	
Тема 2.2Рабочее время и время отдыха	Содержание учебного материала	2	2
	Правовое понятие рабочего времени и времени отдыха. Основные нормативные акты, регулирующие продолжительность рабочего времени и времени отдыха. Режим и учет рабочего времени и порядок его установления. Работа сверх установленной продолжительности рабочего времени. Дежурства. Понятие и виды времени отдыха. Отпуск: понятие и виды. Порядок предоставления отпусков. Льготы работникам, обучающимся без отрыва от производства.		
	Практические занятия №10,11. Тестирование, устный опрос, проверка выполнения самостоятельных письменных работ студентов, решение ситуаций. Заполнение схем и таблиц	4	
	Самостоятельная работа обучающихся.Ответы на контрольные вопросы	1	
Тема 2.3Заработная плата. Гарантии и компенсации	Содержание учебного материала	1	2
	Понятие заработной платы и ее отличие от гарантийных и компенсационных выплат. Оплата труда рабочих. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих. Централизованное и локальное регулирование оплаты труда. Нормы выработки и сдельные расценки, порядок их установления. Формы материальногостимулирова¬ния труда работников: премии и вознаграждения по итогам годовой работы. Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда. Понятие гарантийных выплат и доплат, их виды. Понятие компенсационных выплат. Порядок выплаты заработной платы. Правовая охрана заработной платы.		
	Практическое занятие №12 Тестирование, устный опрос, проверка выполнения самостоятельных письменных работ студентов, решение ситуаций	2	
	Самостоятельная работа обучающихся. Подготовка доклада по теме: 1. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании.2 Гарантии и компенсации женщинам, имеющим детей.3. Гарантии и компенсации, связанные с особыми условиями труда- районы Крайнего Севера.	1	

Тема2.4Трудовая дисциплина	Содержание учебного материала	1	2
	Понятие и значение трудовой дисциплины. Правовые методы ее обеспечения. Меры поощрения и дисциплинарная ответственность работников. Другие меры правового воздействия, применяемые к нарушителям трудовой дисциплины		
	Практическое занятие №13. Тестирование, устный опрос, проверка выполнения самостоятельных письменных работ студентов, решение ситуаций.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся. Ответы на контрольные вопросы	1	
Тема2.5Материальная ответственность сторон трудового правоотношения	Содержание учебного материала	2	2
	Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный предприятию. Условия и виды материальной ответственности работников. Порядок возмещения ущерба, причиненного работниками. Материальная ответственность работодателя перед работниками и ее виды. Порядок рассмотрения заявлений о возмещении вреда.		
	Практическое занятие№14.Тестирование, устный опрос, проверка выполнения самостоятельных письменных работ студентов, решение ситуаций .Составление документов.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся. Ответы на контрольные вопросы	2	
Тема 2.6Охрана труда. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по технике безопасности	Содержание учебного материала	1	2
	Охрана труда как институт трудового права и обеспечения здоровых и безопасных условий труда в условиях формирования рыночной экономики. Государственная политика в области охраны труда. Права и обязанности работников и работодателей, относящиеся к обеспечению безопасности и гигиены труда. Специальные правила по охране труда на тяжелых, вредных и опасных работах. Специальные нормы по охране труда женщин, несовершеннолетних и лиц с пониженной трудовой способностью. О роли контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства, их полномочия		
	Практическое занятие №15. Тестирование, устный опрос, проверка выполнения самостоятельных письменных работ студентов, решение ситуаций. Составление документов.	2	

	Самостоятельная работа обучающихся. Подготовка доклада по теме: 1. Порядок учета и расследования несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.2.Виды ответственности работодателя за нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда.3. Виды ответственности работника за нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда.	1	
Тема 2.7Индивидуальные и коллективные трудовые споры и по рядок их разрешения.	Содержание учебного материала	2	2
	Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров (индивидуальных и коллективных). Общая характеристика органов по разрешению трудовых споров, их система и содержание, подведомственность трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров (в комиссии, суде, вышестоящих органах). Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды. Забастовка. Исполнение решений по индивидуальным и коллективным трудовым спорам		
	Практическое занятияе№16 Тестирование, устный опрос, проверка выполнения самостоятельных письменных работ студентов, решение ситуаций. Составление документов.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся. Ответы на контрольные вопросы	1	
Тема2.8Международное регулирование труда	Содержание учебного материала	1	2
	Источники международно-правового регулирования труда. Основные права человека в области труда		
	Самостоятельная работа обучающихся. Ответы на контрольные вопросы	1	
Тематика курсовой работы (проекта)		-	
Самостоятельная работа обучающихся над курсовой работой (проектом)		-	
	Всего:	72	

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);
3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Материально-техническое обеспечение

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета трудового права.

Оборудование учебного кабинета:

Мебель: столы ученические-19шт., стол преподавателя, стул преподавателя, стулья- 36шт., доска ученическая двойная, кафедра, шкаф для учебных пособий -2шт

Технические средства обучения: компьютер с выходом в Интернет и доступом к ЭБС «BOOK.ru», переносное мультимедийное оборудование, интерактивная доска, калькуляторы

Программное обеспечение: операционная система Windows, офисные программы OpenOffice, справочно-правовая система Консультант Плюс; CD - диск «1С:Бухгалтерия 8. Базовая версия» CD - диск «1С: Зарплата и Управление Персоналом 8. Базовая версия»

Информационные стенды: по тематике

3.2.Информационное обеспечение обучения

Перечень учебных изданий, интернет - ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1.Трудовое право. Правовая культура в трудовой деятельности [Электронный ресурс] : учебник / Е.А.Певцова.- Москва: Юстиция, 2019.-206 с.(средне профессиональное образование978-5-4365-2487-0) – Режим доступа: https://www.book.ru/book/ 929790— ЭБС «BOOK.ru», по паролю

2. Трудовое право [Электронный ресурс] . учебник / М.Б. Смоленский, С.В. Михайлов. — Москва : КноРус, 2018. — 254 с. — Для СПО. — ISBN 978-5-406-05658-5. – Режим доступа: https://www.book.ru/book/ 924194— ЭБС «BOOK.ru», по паролю

3. Трудовое право учебник [Электронный ресурс] / В.Б. Гольцов, В.С. Озеров, Е.В. Платонов. — Москва : КноРус, 2018. — 452 с. — СПО. — ISBN 978-5-406-06304-0. – Режим доступа: https://www.book.ru/book/927061— ЭБС «BOOK.ru», по паролю

Дополнительные источники:

1. Трудовое право учебник [Электронный ресурс] / Ю.А. Кучина, Е.В. Козина, К.А. Белозерова, Ю.И. Клепалова. — Москва : Юстиция, 2018. — 368 с. — СПО. — ISBN 978-5-4365-2260-9. – Режим доступа: https://www.book.ru/book/927619 -ЭБС «BOOK.ru», по паролю
2. Трудовое право учебник [Электронный ресурс] / Н.Н. Косаренко, Б.В. Шагиев. — Москва : КноРус, 2017. — 186 с. — Для СПО. — ISBN 978-5-406-05657-8. – Режим доступа: https://www.book.ru/book/922079- ЭБС «BOOK.ru», по паролю
3. Трудовое право практикум [Электронный ресурс] / В.А. Абалдуев, под ред. — Москва : Проспект, 2016. — 494 с. — ISBN 978-5-392-20088-7. – Режим доступа: https://www.book.ru/book/919090- ЭБС «BOOK.ru», по паролю

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических и лабораторных занятий, контрольных работ, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	**Формы и методы контроля и оценки результатов обучения**
Умения	
- применять на практике нормы трудового законодательства;	Отчёт по практической работе; Тестирование; Анализ кейс-стади; Контрольная работа; Подготовка реферата (эссе)
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;	
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;	
Знания	
- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;	Отчёт по практической работе; Тестирование; Анализ кейс-стади; Ролевая игра; Контрольная работа; Подготовка реферата (эссе)
- содержание российского трудового права;	
- права и обязанности работников и работодателей;	
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;	
- виды трудовых договоров;	
- содержание трудовой дисциплины;	
- порядок разрешения трудовых споров;	
- виды рабочего времени и времени отдыха;	
- формы и системы оплаты труда работников;	
- основы охраны труда;	
-порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;	